



DROITS ET FORMALITES RELATIFS AU DEUIL PÉRINATAL

Mis à jour 10 octobre 2023
Sous réserve d'un changement législatif ou
jurisprudentiel

©Association Agapa
Toute reproduction, même partielle, est interdite sans autorisation
préalable de l'association Agapa.

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
Précisions / Définitions	<p>En pratique, avant 14 SA (semaines d'aménorrhée)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Interruption spontanée précoce de grossesse aussi appelée arrêt naturel de grossesse et ; - Interruption volontaire de grossesse (IVG). 	<p>Accouchement spontané ou provoqué pour raison médicale (dont IMG).</p> <p>Les critères de l'OMS de 22 SA ou du poids du fœtus de 500 grammes ne sont plus déterminants depuis les décisions de la Cour de cassation du 6 février 2008 et le décret n° 2008-800 du 9 janvier 2008 et l'arrêté du 20 août 2008. (En pratique, en dessous du seuil de 22 SA, le corps médical a souvent recours au poids du fœtus pour établir la viabilité).</p> <p>Le décret n° 2008-800 du 9 janvier 2008 prévoit, que l'acte d'enfant sans vie est établi sur la base d'un certificat médical d'accouchement. Il repose sur la notion d'« accouchement ». Il peut être délivré à tous les parents d'enfants nés sans vie ou nés vivants mais non viables, à l'exclusion des « fausses couches » précoces et des interruptions volontaires de grossesse. Il n'est plus fait référence à la notion de viabilité, contrairement à la situation prévalant avant les arrêts de la Cour de cassation.</p>	<p>Un certificat médical précise la naissance de l'enfant vivant et viable avant son décès.</p>

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
<p>Statut juridique</p> <p>- Loi du 8 janvier 1993 et circulaire du 22 juillet 1993 - Instruction générale relative à l'état civil (IGREC) du 11 mai 1999 - Décret et arrêté du 20 août 2008</p>	<p>Pas de personnalité juridique. Enfant décédé sans jamais être né. L'enfant n'est pas sujet de droits (pas de filiation, pas de donation, pas de succession).</p>		<p>L'enfant a une personnalité juridique. Acte de naissance et acte de décès établis. Sujet de droits (filiation, donation, succession).</p>
<p>État civil</p> <p>- article 79-1 du code civil - Circulaire du 30 novembre 2001 - Décret et arrêté du 20 août 2008 - Circulaire du 19 juin 2009 - Loi n° 2021-1576 du 6 décembre 2021 visant à nommer les enfants nés sans vie - Circulaire (CIV/04/22 du 12 juill. 2022</p>	<p>Pas de délivrance possible de certificat d'accouchement ni d'acte d'enfant sans vie.</p> <p>« <i>Les situations d'interruption volontaire de grossesse et les situations d'interruption spontanée précoce de grossesse, communément désignées par les praticiens comme les interruptions du premier trimestre de grossesse, survenant en deçà de la quinzième semaine d'aménorrhée, ne répondent pas, en principe,</i></p>	<p>Obtention d'un acte d'enfant sans vie auprès d'un officier de l'état civil.</p> <p>Soumis à la délivrance d'un certificat d'accouchement (Formulaire Cerfa n°13773*02 : Certificat médical d'accouchement pour faire établir un acte d'enfant sans vie).</p> <p>« <i>Dans toutes les situations caractérisées par l'existence d'un accouchement, le certificat médical d'accouchement est établi par le praticien l'ayant effectué, ou qui dispose des éléments cliniques permettant d'en affirmer l'existence. La réalité d'un accouchement/relève de l'appréciation médicale des praticiens. En tout état de</i></p>	<p>L'article 79-1 alinéa 1^{er} du code civil impose à l'officier d'établir un acte de naissance puis un acte de décès sur production d'un certificat médical attestant que l'enfant est né vivant et viable ainsi que du jour et de l'heure de sa naissance et de son décès.</p> <p>Délai de 5 jours pour déclarer la naissance de l'enfant. La déclaration à l'état civil est obligatoire. Inscription sur le registre des naissances et le registre des décès. Prénom(s) et patronyme.</p> <p>Le déclarant doit fournir un certificat médical :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indiquant que l'enfant est né vivant et viable ;

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
	<p><i>aux conditions permettant l'établissement d'un certificat médical d'accouchement</i> ». (Extrait circulaire du 19 juin 2009)</p> <p>En l'absence de certificat d'accouchement, il n'y a pas de possibilité d'établir un acte d'enfant sans vie et partant, pas de possibilité d'inscrire l'enfant sur le livret de famille.</p>	<p><i>cause, l'établissement d'un certificat médical d'accouchement implique le recueil d'un corps formé - y compris congénitalement malformé - et sexué, quand bien même le processus de maturation demeure inachevé et à l'exclusion des masses tissulaires sans aspect morphologique</i> » (Extrait circulaire du 19 juin 2009).</p> <p>Pour information, en pratique, après le terme de 22 semaines d'aménorrhée, un certificat d'accouchement est « automatiquement » délivré.</p> <p>En pratique, en dessous du seuil de 22 SA, le corps médical a souvent recours au poids du fœtus pour établir la viabilité. Il est toujours à l'appréciation du praticien et peut être délivré à partir de 15 semaines d'aménorrhée.</p> <p>L'officier d'état civil peut dresser à la demande du ou des parents un acte d'enfant sans vie, lequel est conditionné à la production d'un certificat médical d'accouchement.</p> <p>Aucun délai de déclaration.</p>	<ul style="list-style-type: none"> et précisant les jour et heure de sa naissance et de son décès.

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
		<p>Rétroactif pour les accouchements avant le 19 juin 2009 et postérieurs au 11 janvier 1993.</p> <p>Pour les actes d'enfants sans vie établis antérieurement au 8 décembre 2021, <u>il était</u> possible de faire figurer uniquement un prénom sur l'acte d'enfant sans vie (possibilité).</p> <p>La loi du 6 décembre 2021, entrée en vigueur le 8 décembre 2021, prévoit que peuvent figurer sur l'acte d'enfant sans vie, à la demande des père et mère, <u>le ou les prénoms de l'enfant ainsi qu'un nom qui peut être soit le nom du père, soit le nom de la mère, soit leurs deux noms accolés dans l'ordre choisi par eux dans la limite d'un nom de famille pour chacun d'eux (article 79-1 du code civil).</u></p> <p>Lorsque l'accouchement est intervenu avant ou après l'entrée en vigueur de la loi du 6 décembre 2021 et qu'aucun acte d'enfant sans vie n'a été établi, l'établissement de l'acte d'enfant sans vie n'est soumis à aucun délai et peut</p>	

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
		<p>être sollicité à tout moment. Dès lors, si les parents en expriment le désir, un ou des prénoms et/ou un nom peuvent être donnés à l'enfant sans vie lors de l'établissement de l'acte d'enfant sans vie.</p> <p>Lorsque l'accouchement est intervenu avant l'entrée en vigueur de la loi du 6 décembre 2021 et qu'un acte d'enfant sans vie a déjà été établi, l'acte peut être complété, sur requête des deux parents à l'officier d'état civil, par la mention du nom de l'enfant.</p> <p>Cette inscription de prénom(s) et nom(s) n'emporte aucun effet juridique.</p> <p>Les parents n'ont pas à justifier d'une reconnaissance paternelle prénatale (pour les couples non mariés formés d'une femme et d'un homme) ou d'une reconnaissance conjointe anticipée ou d'une reconnaissance conjointe (pour les couples de femmes).</p>	

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
<p>Livret de famille</p> <ul style="list-style-type: none"> - Décret n°74-449 du 15 mai 1974 relatif au livret de famille et à l'information des futurs époux sur le droit de la famille - Décret et arrêté du 20 août 2008 - Circulaire du 19 juin 2009 - Circulaire du 28 octobre 2011 - Décret n° 2022-290 du 1er mars 2022 - Arrêté du 3 mai 2022 modifiant l'arrêté du 1^{er} juin 2006 fixant le modèle de livret de famille - Circulaire (CIV/04/22 du 12 juill. 2022 	<p>Aucune notification possible</p>	<p>L'enfant né sans vie peut figurer <u>aux pages décès</u> du livret de famille (pour les livrets délivrés antérieurement à l'arrêté du 3 mai 2022).</p> <p>Le livret de famille délivré selon le modèle de l'arrêté du 3 mai 2022 fait figurer l'enfant né sans vie aux mêmes pages que les autres enfants de la fratrie et selon l'ordre de la date de naissance ou d'accouchement.</p> <p>Un livret de famille peut être délivré pour la circonstance : si le couple n'est pas marié et que l'enfant né sans vie est le premier, la demande de délivrance d'un livret peut être faite à l'officier d'état civil qui a établi l'acte d'enfant sans vie.</p> <p>L'indication d'enfant sans vie, le cas échéant ses prénom(s) et nom(s), ainsi que la date et le lieu de l'accouchement peuvent être apposés sur le livret de famille, à la demande d'un ou des parents, par l'officier de l'état civil qui a établi l'acte (décret du 1^{er} mars 2022).</p>	<p>Livret de famille avec nom(s) et prénom(s) date de la naissance et date du décès.</p>

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
		Ces dispositions s'appliquent, quelle que soit la date de l'acte d'enfant sans vie. Concrètement, cela signifie que les dispositions permettant de nommer l'enfant sans vie <u>ne s'appliquent pas uniquement</u> aux enfants nés postérieurement à la promulgation de la loi du 6 décembre 2021 ou du décret du 1 ^{er} mars 2022, mais à tout enfant né sans vie.	
Prise en charge du corps/ funérailles - Article R1112-76 du code de la santé publique - Décret n°2006-965 du 1 août 2006 relatif au décès des personnes hospitalisées et aux enfants pouvant être déclarés sans vie à l'état civil dans les établissements publics de santé. - Arrêté du 20 août 2008 relatif au modèle de	En l'absence d'acte d'enfant sans vie, si la famille souhaite l'organisation de funérailles, les communes peuvent accompagner cette volonté en autorisant l'inhumation ou la crémation du corps. Sinon, il est procédé à une crémation du « corps » (selon les dispositions applicables aux pièces anatomiques d'origine humaine).	Si la famille demande des funérailles, il faudra qu'un certificat médical d'accouchement soit établi (cf. rubrique État civil). La crémation ou l'inhumation sera à la charge des familles (aide possible des communes). Transports de corps réglementés.	L'inhumation ou la crémation est obligatoire, à la charge de la famille (aide possible des communes). Transports de corps et mise en bière réglementés. Autorisation de fermeture du cercueil.
		Les funérailles se déroulent dans les 6 jours du décès ou dans les 6 jours suivant la remise du corps à la famille. En cas de prélèvements par le laboratoire de fœtopathologie, le corps ne peut être conservé plus de 4 semaines à compter de l'accouchement. Si la famille ne réclame pas le corps dans un délai de dix jours suivant l'accouchement (ou indique qu'elle ne veut pas procéder à l'organisation des funérailles), l'établissement de santé fait procéder à l'inhumation ou la crémation dans les deux	

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
<p>certificat médical d'accouchement en vue d'une demande d'établissement d'un acte d'enfant sans vie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Décret n° 2008-800 du 20 août 2008 relatif à l'application du second alinéa de l'article 79-1 du code civil - Circulaire interministérielle DGCL/DACS/DHOS/DGS du 19 juin 2009 relative à l'enregistrement à l'état civil des enfants décédés avant la déclaration de naissance et de ceux pouvant donner lieu à un acte d'enfant sans vie, à la délivrance du livret de famille, à la prise en charge des corps des enfants décédés, des enfants sans vie et des fœtus. - article R.1112-75 et R.AA1276 du code de la santé publique 		<p>jours francs suivant l'expiration de ce délai de dix jours (sauf en cas de prélèvements où le délai maximum est de 4 semaines après l'accouchement).</p>	

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
<p>Intervention médicale sur le corps de l'enfant</p> <ul style="list-style-type: none"> - Décret du 6 novembre 1997 relatif à l'élimination des déchets d'activités de soins - Décret du 1^{er} août 2006 - Rapport IGAS avril 2006 - Circulaire du 19 juin 2009 	<p>Si prélèvements à visée diagnostique ou scientifique, seul recueil du consentement de la mère nécessaire.</p> <p>Si prélèvement d'ADN, autorisation parentale obligatoire.</p>		<p>L'enfant est une personne au sens juridique du terme. Législation des prises en charge des corps (personnes décédées).</p> <p>Consentement des parents pour toute intervention.</p>
<p>Droits sociaux, Remboursement des frais médicaux, Congés de maternité/paternité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Article L331-3 du Code de la Sécurité sociale - CAF SL09/200 - Circulaire 992004 du 10 Août 2004 portant sur le droit au congé maternité et arrêt de travail suite à 	<p>. Pas de congés de maternité ni de paternité.</p> <p>Dans ce cas, le médecin peut établir un arrêt de travail qui ouvre droit à une indemnisation par l'assurance maladie. Le législateur a supprimé le délai de carence pour l'indemnisation de l'arrêt maladie lorsque ce dernier est consécutif à un arrêt</p>	<p>Aucun texte ne subordonne l'octroi du congé de maternité à la production d'un acte d'état civil. Par conséquent, pour accorder le droit au congé de maternité en cas d'interruption de grossesse, le seul critère de viabilité que les caisses retiennent est celui de l'OMS, soit 22 semaines d'aménorrhée ou un poids du fœtus de 500 grammes au moins à la naissance.</p> <p>A partir de la date présumée du début de grossesse qui figure sur le formulaire de déclaration de grossesse, les caisses gestionnaires sont à même de déterminer si le seuil de 22 semaines d'aménorrhée est atteint ou non, au moment de l'interruption de grossesse. Seul un certificat médical peut attester le poids du fœtus à la naissance.</p> <p>Le congé maternité est accordé dans sa totalité. Le nombre de semaines attribuées dépend du rang de l'enfant : - 1er ou 2ème enfant : 16 semaines de congés - 3ème</p>	

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
<p>une interruption de grossesse</p> <p>- Loi n° 2020-1576 du 14 décembre 2020 de financement de la sécurité sociale pour 2021</p> <p>- Loi n° 2023-567 du 7 juillet 2023 visant à favoriser l'accompagnement des couples confrontés à une interruption spontanée de grossesse dite fausse couche</p> <p>-L. 162-58 du code de la sécurité sociale</p>	<p>naturel de grossesse. En principe, les indemnités journalières de sécurité sociale sont versées à partir du 4ème jour d'arrêt.</p> <p>Les séances d'accompagnement psychologique réalisées par un psychologue dans le cadre d'un exercice libéral ou d'un exercice en centre de santé ou en maison de santé font l'objet d'une prise en charge par les régimes obligatoires d'assurance maladie dès lors qu'elles s'inscrivent dans le dispositif suivant :</p> <p>1° Le psychologue réalisant la séance a fait l'objet d'une sélection par l'autorité compétente désignée par décret, permettant d'attester de sa qualification pour la réalisation de cette prestation, et est</p>	<p>enfant ou plus, dont au moins deux enfants nés viables mis au monde : 26 semaines de congés.</p> <p>Cette grossesse sera prise en compte par la sécurité sociale pour le calcul des congés maternité ultérieurs (notamment pour les congés supplémentaires à partir du 3ème enfant).</p> <p>Le congé paternité et d'accueil de l'enfant est ouvert à tout salarié conjoint / partenaire lié à la mère par un PACS et aux pères demandeurs d'emploi ou stagiaires de la formation professionnelle. Certains employeurs accordent ce congé sans préavis compte tenu du caractère inattendu de cette naissance particulière. Le salarié doit avertir son employeur au moins un mois avant le début de son congé et indiquer la date de reprise. Certains employeurs accordent ce congé sans préavis compte tenu du caractère inattendu de cette naissance particulière.</p> <p>Ce congé d'une durée de 28 jours calendaires (3 jours financés par l'employeur et 25 jours par la sécurité sociale) ou de 35 jours en cas de naissances multiples qui se découpe comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Congé de naissance de 3 jours ; ○ 1^{ère} période : 4 jours consécutifs, immédiatement à la suite du congé de naissance, durant laquelle le salarié doit interrompre son activité sauf exception ; ○ 2nd période : 21 jours ou 28 en cas de naissance multiples. Cette période est fractionnable en deux périodes d'une durée minimale de 5 jours pris dans les 6 mois à compter de la naissance, sous réserve d'informer l'employeur de la date et de la durée du congé un mois avant. <p>Prolongation : Le salarié peut demander la prolongation de la période initiale de 4 jours à 30 jours maximum en cas d'hospitalisation immédiate de l'enfant.</p>	

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
	<p>signataire d'une convention avec l'organisme local d'assurance maladie de son lieu d'exercice ;</p> <p>2° L'assuré social bénéficiaire de la séance a fait l'objet d'un adressage par le médecin traitant ou, à défaut, par un médecin ou une sage-femme impliqué dans la prise en charge du patient justifiant cette prestation d'accompagnement psychologique. En cas d'interruption spontanée de grossesse, le partenaire de la patiente peut également faire l'objet d'un adressage par la sage-femme.</p>	<p>Il faut faire parvenir à la caisse primaire d'assurance maladie :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si l'enfant est né vivant puis décédé, les actes de naissance et de décès établis pour l'État civil. - Si l'enfant est né sans vie, l'acte d'enfant sans vie et/ou le certificat médical ou certificat d'accouchement. 	
Autres droits (licenciement, retraite, fiscalité)	Aucun employeur ne peut rompre le contrat de travail <u>d'une salariée</u> pendant les dix semaines suivant une interruption spontanée de	Le salarié est protégé contre le licenciement pendant les 13 semaines qui suivent l'accouchement de l'enfant né sans vie.	

<p>-Loi n° 2020-692 du 8 juin 2020 visant à améliorer les droits des travailleurs et l'accompagnement des familles après le décès d'un enfant</p> <p>-Loi n° 2023-567 du 7 juillet 2023 visant à favoriser l'accompagnement des couples confrontés à une interruption spontanée de grossesse dite fausse couche</p> <p>-Articles L.1225-4-2 et L.1225-4-3 du code du travail</p>	<p>grossesse médicalement constatée ayant eu lieu entre la quatorzième et la vingt et unième semaine d'aménorrhée incluses.</p> <p>Toutefois, l'employeur peut rompre le contrat s'il justifie d'une faute grave de l'intéressée ou de son impossibilité de maintenir ce contrat pour un motif étranger à l'interruption spontanée de grossesse</p>	<p>Néanmoins, l'employeur peut licencier le salarié s'il justifie d'une <u>faute grave</u> ou d'une impossibilité de maintenir son contrat de travail pour un motif étranger à l'arrivée et au décès de son enfant.</p> <p>L'enfant né sans vie est pris en compte, pour attribuer les majorations de pension et de durée d'assurance, sous réserve de produire un acte d'enfant sans vie ou, à défaut, un justificatif d'accouchement délivré par un établissement hospitalier. Dès lors, le certificat médical d'accouchement (Cerfa n° 13773*02) ainsi que le simple justificatif d'accouchement délivré par un établissement hospitalier sont tous deux recevables.</p> <p>(Note de la Caisse nationale d'assurance vieillesse du 20 décembre 2011 précisant les conséquences en matière de retraite (majoration de pension, de durée d'assurance, de durée de services).</p> <p>Il est admis que les enfants nés sans vie au cours de l'année de l'imposition et qui ont donné lieu à l'établissement d'un acte d'enfant né sans vie sont retenus pour la détermination du nombre de parts.</p>	<p>Le salarié est protégé contre le licenciement pendant les 13 semaines qui suivent le décès de son enfant.</p> <p>L'employeur peut licencier le salarié s'il justifie d'une <u>faute grave</u> ou d'une impossibilité de maintenir son contrat de travail pour un motif étranger à l'arrivée et au décès de son enfant.</p> <p>Pris en compte dans le calcul des droits pour la retraite.</p> <p>Un enfant né puis décédé avant le 31 décembre de la même année (N) est compté à charge pour l'année N et donc sont retenus pour la détermination du nombre de parts pour cette année d'imposition.</p>
---	---	--	---

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
Prime de naissance		Pour les enfants nés sans vie, sur présentation de l'acte d'enfant sans vie, attribution de la prime naissance et de l'allocation de base pendant 3 mois si l'accouchement a lieu après le 1 ^{er} jour du mois civil suivant le 5 ^{ème} mois de grossesse soit vers 23 SA et demie pour les débuts de grossesse en fin de mois et vers 27 SA et demie pour celles situées en début de mois.	Pour les enfants décédés mais nés vivants, sur présentation de l'acte de naissance et de décès, attribution de la prime naissance et de l'allocation de base pendant 3 mois si l'accouchement a lieu après le 1 ^{er} jour du mois civil suivant le 5 ^{ème} mois de grossesse soit vers 23 SA et demie pour les débuts de grossesse en fin de mois et vers 27 SA et demie pour celles situées en début de mois.
Allocation forfaitaire - Loi n° 2020-692 du 8 juin 2020 visant à améliorer les droits des travailleurs et l'accompagnement des familles après le décès d'un enfant		Les parents peuvent aussi percevoir l'allocation forfaitaire versée en cas de décès d'un enfant ou d'enfant né sans vie. Elle est attribuée si l'accouchement intervient à compter de la 20e semaine de grossesse. Il faut faire parvenir à la CAF : - La déclaration de grossesse ou une attestation de la passation de 1 ^e examen prénatal - Et un acte de décès de l'enfant délivré par le service d'Etat civil de la mairie.	

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
		Attention, un acte d'enfant sans vie seul, ne permet pas l'ouverture de ce droit car la condition du nombre de semaines de grossesse doit être vérifiée avec la déclaration de grossesse ou l'attestation médicale.	
<p>Congé pour le décès d'un enfant (autorisation d'absence rémunérée)</p> <p>Loi n° 2023-622 du 19 juillet 2023 Articles L3142-1 à L3142-4 du code du travail et Article L622-2 du code général de la fonction publique</p>		<p>Ce congé bénéficie également aux parents d'un enfant qui n'est pas né vivant mais a atteint le seuil de viabilité fixé par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), soit une naissance après 22 semaines d'aménorrhée ou un poids du fœtus de 500 grammes. L'indemnisation de ce congé se fait alors dans les mêmes conditions que pour un enfant décédé après sa naissance. (Cf colonne de droite ci-contre)</p>	<p>Les parents salariés et agents publics peuvent bénéficier d'un congé pour décès de leur enfant âgé de moins de 25 ans ainsi que le salarié lorsque la personne de moins de 25 ans est à sa charge effective et permanente. Ce congé est d'une durée de 14 jours ouvrés au minimum la durée pouvant être augmentée selon accord collectif d'entreprise ou à défaut par accord de branche.</p> <p>Ce congé permet le maintien de salaire.</p>

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
<p>Congé de deuil d'un enfant</p> <p>- Loi n° 2020-692 du 8 juin 2020 visant à améliorer les droits des travailleurs et l'accompagnement des familles après le décès d'un enfant</p> <p>- (Article L3142-1-1 du code du travail</p> <p>- Article L623-1 du code de la sécurité sociale</p>		<p>L'assurance maladie a précisé que le congé de deuil bénéficie également aux parents d'un enfant qui n'est pas né vivant mais a atteint le seuil de viabilité fixé par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), soit une naissance après 22 semaines d'aménorrhée ou un poids du fœtus de 500 grammes. L'indemnisation de ce congé se fait alors dans les mêmes conditions que pour un enfant décédé après sa naissance. (Cf colonne de droite ci-contre)</p>	<p>Les parents peuvent bénéficier sur demande d'un congé de deuil à la suite du décès de leur enfant âgé de moins de 25 ans.</p> <p>La durée du congé de deuil est de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 jours pour les salariés (se cumulent avec les 14 jours ci-dessus) ; La seule obligation du salarié étant de transmettre un justificatif du décès et d'informer l'employeur de son départ avec un délai de prévenance de 24 heures. • 15 jours pour les indépendants, praticiens ou auxiliaires médicaux ou conjoints collaborateurs, personnes au chômage. <p>L'Assurance Maladie verse une indemnité journalière pendant toute la durée de ce congé, qui doit être pris dans le délai d'un an à compter de la date du décès. Il peut être demandé pour un décès intervenu à compter du 1^{er} juillet 2020 et peut être fractionné en : deux périodes pour les salariés et trois périodes pour les demandeurs d'emploi, les travailleurs indépendants et les non-salariés agricoles.</p>

Catégories des droits et démarches	L'enfant sans vie		L'enfant né vivant et viable puis décédé
	Interruption spontanée / IVG	Enfant sans vie	
			<p>Si le congé est suivi d'un arrêt maladie, la loi supprime, pour le premier arrêt de travail survenant dans les 13 semaines suivant le décès de l'enfant, le délai de carence pour percevoir l'indemnité journalière de la part de la Sécurité sociale.</p> <p>La durée de ce congé n'est pas déductible du nombre de jours de congés payés annuels du salarié et cumulable avec le congé pour décès de l'enfant sous réserve qu'il ait moins de 25 ans.</p> <p>Ce congé est indemnisé au titre des indemnités journalières de la Sécurité sociale et peut être fractionné en deux périodes qui ne peuvent être inférieures à une journée.</p> <p>Un salarié peut renoncer, anonymement, à l'ensemble ou à une partie de ses jours de repos non pris au profit d'un collègue de travail. Ces jours de repos non pris sont alors donnés au collègue de travail dont l'enfant est décédé.</p>